

25.10.2018

**Акт проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Кесемская средняя общеобразовательная школа»**

Мною, заведующей отделом образования администрации Весьегонского района Тверской области, Максимовой Ларисой Анатольевной на основании распоряжения администрации Весьегонского района от 01.10.2018 № 89-р «О проведении плановой проверки в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Кесемская средняя общеобразовательная школа» в целях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства, проведена плановая проверка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кесемская средняя общеобразовательная школа», юридический и фактический адрес: 171701, Тверская область, Весьегонский район, с. Кесьма, ул. Пушкинская, д.38-а, по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права за период с 2016 по 2018 годы, а именно:

- штатные расписания,
- содержание трудового договора, срок, на который он заключен,
- соблюдение оснований для заключения срочного трудового договора,
- оформление приема на работу,
- изменение трудового договора, своевременность и порядок внесения изменений в трудовой договор,
- оформление прекращения трудового договора,
- Наличие и содержание документов, определяющих трудовые обязанности работников в соответствии с занимаемой должностью и выполняемой работой, ознакомление с ними работников,
- наличие локальных нормативных актов по оплате труда работников,
- наличие документов по охране труда работников, наличие журналов вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте,
- ведение личных дел работников в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Проверка проведена в соответствии с законом Тверской области от 05.07.2012 № 55 – 30 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Место проведения проверки и юридический адрес: 171701, Тверская область, Весьегонский район, с. Кесьма, ул. Пушкинская, д.38-а

Проверка начата 05.10.2018, окончена 25.10.2018 года.

Настоящей проверкой установлено следующее - все нормы трудового законодательства исполняются в полном объеме.

1. Штатное расписание.

Штатные расписания МБОУ «Кесемская СОШ» на 01.01.2018г., 01.05.2018г. и 01.09.2018г. согласованы с заведующей отделом образования администрации



Весьегонского района Максимовой Л.А. и утверждены директором МБОУ «Кесемская СОШ». На 01.09.2018г. утвержден штат в количестве 35,46 единиц.

## 2. Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда.

Заработная плата работников МБОУ «Кесемская СОШ» определена в соответствии с Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных организациях Весьегонского района Тверской области, утвержденным постановлением администрации Весьегонского района от 29.12. 2017 № 669, с учетом внесенных изменений. №166. А также с Положением о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Кесемская средняя общеобразовательная школа» Весьегонского района Тверской области, утвержденным приказом директора МБОУ «Кесемская СОШ» от 09.01. 2018 № 1 с учетом внесенных изменений от 28.04.2018г. № 15 п.6 и от 31.08. 2018г. № 30.

## 3. Личные дела.

Личные дела сформированы на всех работников школы. В личных делах имеются:

- 1) заявление о приеме на работу
- 2) автобиография
- 3) копии документов (паспорта, ИНН, СНИЛС, о профессиональном образовании, об аттестации) с заверительной надписью
- 4) выписки приказов о приеме (унифицированная форма № Т-1), переводе (унифицированная форма № Т-5), о предоставлении отпуска (унифицированная форма № Т-6) с подписью работника и датой ознакомления
- 5) личная карточка работника (унифицированная форма № Т-2) соответствует утвержденной постановлением Госкомстата России от 05.01.2004г. №1
- 6) справка об отсутствии судимости
- 7) согласие на обработку персональных данных
- 8) должностная инструкция, с которой работник ознакомлен под роспись
- 9) копии свидетельств о прохождении курсов ПК
- 10) копии наград (грамот, удостоверений)

## 4. Трудовые книжки

В МБОУ «Кесемская СОШ» на 01.09.2018г. 29 работников: директор, заместители директора по УВР, ВР, ИКТ, АХЧ, учителя ( 14 чел., из них 1 учитель в декретном отпуске по уходу за ребенком)), библиотекарь и обслуживающий персонал (9 чел.). На 01.09.2018г. в школе в наличии 28 трудовых книжек, трудовая книжка директора хранится в отделе образования администрации Весьегонского района.

Книжки хранятся в металлическом сейфе в кабинете директора. Ведется книга учета движения трудовых книжек. В трудовые книжки внесены записи о трудовой деятельности работников ( о приеме на работу, переводе, о квалификационной категории, смене наименования учреждения).

## 5. Трудовые договоры

Каждому работнику 01.11.2017г. выдано уведомление, предупреждающее об изменении условий трудового договора и оплаты труда, под две росписи ознакомлен с уведомлением, получил экземпляр и согласен на продолжение работы в новых условиях. С каждым работником заключены: трудовой договор



от 09.01.2018г. с указанием даты начала работы под две росписи ( работник и экземпляр получил), дополнительное соглашение к трудовому договору с обслуживающим персоналом от 03.05.2018г. и учителями, библиотекарем от 03.09.2018г.

Ведутся журналы регистрации трудовых договоров, дополнительных соглашений и учета выдачи расчетных листков.

6. Коллективный договор

Коллективный договор на период с 12.04.2016г. по 12.04.2019г. одобрен на общем собрании (протокол № 2 от 12.04.2016г.), утвержден приказом директора от 12.04.2016г. №11 и зарегистрирован в Главном управлении по труду и занятости населения Тверской области (Регистрационный № 227 от 17.05.2016г.).

7. Личные медицинские книжки

Личные медицинские книжки имеют все работники с отметками о прохождении периодических медицинских осмотров, санитарно гигиенического обучения и прививок.

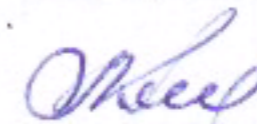
Предложения:

1. Актуализировать критерии оценки качества работы педагогических работников и обслуживающего персонала до 28.12.2018

Лицо, проводившее проверку: Максимова Л.А.



Заведующий отделом образования: Максимова Л.А.



Ознакомлена:

Директор МБОУ « Кесемская СОШ»



Гнедина Г.П.

Экземпляр акта проверки на 2-х листах получил:

Директор МБОУ « Кесемская СОШ»

«25.10.2018 »  (Гнедина Г.П. )